



FORMULÁŘ PRO UVEŘEJNĚNÍ

Žádost:

Žádost o poskytnutí informace ze dne 23. 2. 2022 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, týkající se Oznámení o nástupu do zaměstnání, ukončení pracovního poměru.

a) musí zaměstnavatel podat, vyplňovat za zaměstnance – formuláře Oznámení o nástupu do zaměstnání a dle kterého platného zákona a §, a oznamovat i skončení DPP či DPČ, pokud zdravotní pojištění má jeho zaměstnanec hrazené zdravotní pojišťovnou? Tedy případy DPP, DPČ při pobírání rodičovské, mateřské, či péči o dítě do 7 let a dvou dětí do 15let, apod., kdy DPP nebo DPČ je malého rozsahu např. 20, 24 odpracovaných hodin/měs. a výše výdělku je např. 2000Kč-2500Kč/měs. A nezakládá tak ani účast na nemocenském pojištění.

b) A dále, zda se novelou zákona o zaměstnanosti, kde se s účinností od 1. dubna 2022 rozšiřují údaje, které musí zaměstnavatel uvádět ve formuláři pro Českou správu sociálního zabezpečení, něco mění ve vztahu k výše uvedeným, popsaným situacím v bodě a) s DPP, DPČ a hrazeným pojištěním zaměstnanci pojišťovnou.

Tedy, zda má zaměstnavatel povinnost ohlášení nástupu a skončení DPP, DPČ u osob s hrazeným zdravotním pojištěním pojišťovnou?

Odpověď:

Žadateli byla sdělena následující informace:

Ve smyslu ustanovení § 6 odst. 1 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále též „ZNP“), jsou zaměstnanci účastni pojištění, jestliže:

a) vykonávají zaměstnání

1. na území České republiky; za výkon zaměstnání na území České republiky se považuje i přechodný výkon práce mimo území České republiky, je-li místo výkonu práce trvale v České republice, nebo

2. v cizině pro zaměstnavatele se sídlem na území České republiky, pokud místo výkonu práce je trvale v cizině a nejsou povinně účastni důchodového pojištění podle předpisů státu, ve kterém trvale vykonávají zaměstnání, a mají trvalý pobyt na území České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie, a

b) sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání za kalendářní měsíc činí aspoň částku rozhodnou pro účast na pojištění (dále jen „rozhodný příjem“).

V roce 2021 a 2022 je rozhodným příjmem částka 3 500 Kč.

Ve smyslu ustanovení § 7 odst. 1 ZNP se zaměstnáním malého rozsahu se rozumí zaměstnání, v němž není splněna podmínka uvedená v § 6 odst. 1 písm. b), neboť sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání je nižší než rozhodný příjem nebo započitatelný příjem nebyl sjednán vůbec.

Ve smyslu ustanovení § 7a odst. 1 ZNP zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni pojištění, jestliže splňují podmínku uvedenou v § 6 odst. 1 písm. a) a byl jim zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč.

Ve smyslu ustanovení § 10 odst. 1 ZNP vzniká pojištění zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro zaměstnavatele, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání, pokud se nestanoví jinak v odstavcích 2 a 3. Ve smyslu ustanovení § 10 odst. 2 ZNP u zaměstnance v pracovním poměru a státního zaměstnance podle zákona o státní službě se za den, ve kterém tento zaměstnanec začal



vykonávat práci, považuje též den přede dnem započetí výkonu práce, za který příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo za který se mzda nebo plat nekrátí.

Na základě uvedeného je zaměstnavatel, ve smyslu ustanovení § 94 odst. 1 ZNP, povinen oznámit okresní správě sociálního zabezpečení v elektronické podobě na elektronickou adresu určenou touto správou na předepsaném tiskopisu den nástupu zaměstnance do zaměstnání, které mu založilo účast na pojištění, a to do 8 kalendářních dnů ode dne nástupu do zaměstnání, a den skončení doby zaměstnání se zaměstnancem, a to do 8 kalendářních dnů ode dne skončení doby zaměstnání. U zaměstnance, jehož zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu a zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce, oznamuje zaměstnavatel den nástupu tohoto zaměstnance do zaměstnání do 20. kalendářního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž tomuto zaměstnanci vznikla účast na pojištění, a vznikla-li tomuto zaměstnanci účast na pojištění na základě postupu podle § 7 odst. 3 a § 7a odst. 2 části věty za středníkem v kalendářním měsíci, v němž doba zaměstnání skončila, do 20. kalendářního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byl zúčtován příjem, který založil účast na pojištění.

Předepsaným tiskopisem pro oznámení nástupu zaměstnance do zaměstnání a skončení zaměstnání zaměstnance je tiskopis „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“, který je k získání na uvedené adrese: <https://portal.cssz.cz/web/portal/-/tiskopisy/onz>.

Z uvedeného vyplývá, že zaměstnavatel podává uvedený tiskopis „Oznámení o nástupu“ ve stanovené lhůtě vždy po nástupu zaměstnance do zaměstnání, kdy z druhu činnosti zaměstnanci vzniká účast na nemocenském pojištění. U zaměstnání malého rozsahu a zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce podává uvedený tiskopis až v případě, že zaměstnanci vzniká účast na pojištění, tj. dosáhl započitatelného příjmu, který účast na pojištění zakládá. Jako datum vstupu do zaměstnání se pak uvádí datum skutečného vstupu do zaměstnání, nikoli datum vzniku účasti na pojištění. Tiskopisem „Oznámení o skončení“ zaměstnavatel odhlašuje zaměstnance z účasti na nemocenském pojištění z důvodu ukončení pracovněprávního vztahu nebo z jiných důvodů daných zákonem. U zaměstnání malého rozsahu a zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce se v případě, že příjem v kalendářním měsíci nezakládá účast na nemocenském pojištění, „Oznámení o skončení“ nepodává. Tento tiskopis se podává až po skutečném skončení zaměstnání (skončení práce – činnosti). U zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce se podává až po uplynutí doby, na kterou byla tato dohoda sjednána.

Uvedené informace jsou dostupné ve Všeobecných zásadách pro vyplňování tiskopisu „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“, které jsou k dispozici na adrese: <https://portal.cssz.cz/web/portal/-/tiskopisy/onz>.

S účinností od 1. 4. 2022 ve smyslu ustanovení § 94 odst. 5 ZNP jsou součástí oznámení podle odstavce 1 o dni skončení doby zaměstnání se zaměstnancem též údaje podle § 42 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, potřebné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti, týká-li se toto oznámení zaměstnaných osob.

Zaměstnavatel bude na předepsaném tiskopise „Oznámení nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“ oznamovat ve smyslu ustanovení 94 odst. 1 ZNP skončení doby zaměstnání se zaměstnancem. Zde se o žádnou novinku nejedná. Na formuláři však budou další údaje rozhodné pro přiznání a poskytování podpory v nezaměstnanosti, které bude oprávněn získat úřad práce z informačních systémů vedených Českou správou sociálního zabezpečení podle ZNP, a to údaj o:

- druhu zaměstnání,
- době trvání zaměstnání,
- době důchodového pojištění,



- výši průměrného nebo pravděpodobného měsíčního čistého výdělku zjištěného podle příslušných právních předpisů,
- výši nároku na odstupné, odbytné, odchodné, včetně informace, zda bylo vyplaceno, a
- způsobu a důvodu skončení zaměstnání.

Oproti stávající stavu se tedy bude nově oznamovat:

- doba důchodového pojištění,
- výše průměrného nebo pravděpodobného měsíčního čistého výdělku zjištěného podle příslušných právních předpisů,
- výše nároku na odstupné, odbytné, odchodné, včetně informace, zda bylo vyplaceno,
- způsob a důvod skončení zaměstnání.

Dovolujeme si Vám doporučit sledovat informace na webových stránkách České správy sociálního zabezpečení (www.cssz.cz), které jsou pravidelně aktualizovány.